

Принято
Общим собранием работников школы

от 29.04.2024г., протокол № 2

УТВЕРЖДАЮ
Директор Школы № 7

_____ А.Р. Редькин

30.04.2024г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
Школы № 7

_____ В.А. Барабанова

29.04.2024

Изменения №1

к Положению об оплате труда работников
Школы № 7 г. Дубны Московской области,
утвержденному приказом по основной деятельности от 29.12.2023. №198

1. На основании Постановления Администрации г.о. Дубна от 26.04.2024 №112ПА-519 «О внесении изменений в постановление Администрации города Дубны Московской области от 27.12.2023 №112ПА-1586», приказа по ГОРУНО от 27.04.2024 №196/1.1-05 «О введении в действие изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования, подведомственных Управлению народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области» внести в «Положение об оплате труда работников школы №7» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Педагогическим работникам учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 16000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 10000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) (далее – доплата за классное руководство).

На установленный размер доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательного учреждения (директора школы) возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы, при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.»

1.2. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

5.5. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения (директору школы), в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Управлением народного образования Администрации городского округа Дубна Московской области.

2. Настоящее изменение в Положение об оплате труда работников школы №7 применяется к правоотношениям, возникшим с 01.03.2024 года.