

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в Школе № 7 на 2024 – 2025 учебный год**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение нормативных документов реализации целевой системы наставничества. 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в Школе № 7	Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации целевой модели наставничества в Школе № 7.	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества (в соответствии с программой инновационного проекта «Реализация вариативных моделей наставничества»). 3. Сформировать банк программ по 	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества

			выбранным формам наставничества.		
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование на сайте школы. Информирование внешней среды.	В течение года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
2.	Формирование базы наставников и наставляемых	Сбор данных о наставниках и наставляемых	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников и наставляемых, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников и наставляемых.	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
		Формирование базы наставников и наставляемых	1. Формирование базы данных наставников и наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников и наставляемых из числа обучающихся.	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
3.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества

		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Обучение на курсах повышения квалификации по наставничеству, входящих в единую региональную базу наставников.	В течение года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
4.	Формирование наставнических пар	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника / наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары. 	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
		Закрепление наставнических пар	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «О закреплении наставнических пар». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества

			2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
			3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Сентябрь 2024 года	Ерусалимцева Е.В заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.	В течение года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
			5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Май 2025 года	Ерусалимцева Е.В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Май 2025 года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества

6.	Психологическое сопровождение	Организация психологического сопровождения	Психологическое сопровождение наставнических пар.	В течение года	Сутулина Е.Ю., педагог-психолог
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Май 2025 года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма участникам программы. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества». 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	Май 2025 года В течение года	Ерусалимцева Е.В, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, координатор реализации целевой модели наставничества